



Antrag Förderbereich A **Präventions- und Schutzkonzept gegen sexualisierte Gewalt**

Förderbudget Qualitäts- und Innovationsmaßnahmen
§ 3.1 Sportförderung der Stadt Schwäbisch Gmünd

Antragsteller

Verein _____

Anschrift _____

Tel./E-Mail _____

Kontaktdaten

Verantwortliche/r _____

Funktion im Verein _____

Tel./E-Mail _____

- Der Verein bestätigt, dass alle Trainer des Kinder- und Jugendbereiches eine Selbstverpflichtungserklärung (DOSB-Ehrenkodex) unterzeichnet haben.
- Der Verein bestätigt, dass alle Trainer des Kinder- und Jugendbereiches ein erweitertes Führungszeugnis vorgelegt haben.
- Selbstverpflichtungserklärung des Vereins, den gesetzlichen Kindes- und Jugendschutz umzusetzen (Vorstandsbeschluss).
- Teilnahmebescheinigung einer Informationsveranstaltung zum Kinder- und Jugendschutz im Sport liegt bei.
- Präventions- und Schutzkonzept liegt bei.

Anzahl Jugendliche U18 Jahren _____

Anzahl Abteilungen mit Kindern und Jugendlichen _____

Ort / Datum

Unterschrift Vorsitzende/r

Der Antrag ist bis spätestens 31. März 2024 beim Amt für Bildung und Sport, Waisenhausgasse 1-3, 73525 Schwäbisch Gmünd einzureichen. Während des Förderzeitraums 2020 bis März 2024 kann der vollständige Antrag jederzeit eingereicht werden.



Antrag Förderbereich B Trainer-Gewinnung und Trainer-Qualifizierung

B1 Strukturförderung und Personalentwicklung

Förderbudget Qualitäts- und Innovationsmaßnahmen
§ 3.1 Sportförderung der Stadt Schwäbisch Gmünd

Antragsteller

Verein _____

Anschrift _____

Tel./E-Mail _____

Kontaktdaten

Bereichsleiter Trainer _____

Tel./E-Mail _____

- Organigramm des Vereins (als Anlage)
- Organigramm im Vorstand beschlossen am _____ (Protokoll – als Anlage)
- Meldebogen Bereichsleiter Trainer (als Anlage)
- Erhebungsbogen zur Trainersituation (als Anlage)
- Teilnahme am Bereichsleiter-Treffen des Trainer-Netzwerkes am _____

Ort / Datum

Unterschrift Vorsitzende/r

Der Antrag ist bis zum 31. Dezember des Jahres beim Amt für Bildung und Sport, Waisenhausgasse 1-3, 73525 Schwäbisch Gmünd einzureichen.



Antrag Förderbereich B Trainer-Gewinnung und Trainer-Qualifizierung

B2 Förderung von Aus- und Fortbildungen

Förderbudget Qualitäts- und Innovationsmaßnahmen
§ 3.1 Sportförderung der Stadt Schwäbisch Gmünd

Antragsteller

Verein _____

Anschrift _____

Tel./E-Mail _____

Kontaktdaten

Verantwortliche/r _____

Funktion im Verein _____

Tel./E-Mail _____

Teilnehmerliste

Name, Vorname	Art der Aus- o. Fortbildung	Ausrichter	Zeitraum	Kosten

Nachweise sind dem Antrag beizufügen (Teilnahmebestätigung sowie Kostenbeleg).

Ort / Datum

Unterschrift

Der Antrag ist bis zum 31. Dezember des Jahres beim Amt für Bildung und Sport, Waisenhausgasse 1-3, 73525 Schwäbisch Gmünd einzureichen.



Meldebogen **Bereichsleiter Trainer („Kümmerer“)**

Vorname, Nachname _____

Anschrift _____

Geburtstag _____

E-Mail _____

Telefon _____

Verein / Abteilung(en) _____

Datenschutzerklärung

Ihre Daten werden nur für die Zwecke des Trainer-Netzwerks Schwäbisch Gmünd genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht. Mit Ihrer Unterschrift stimmen Sie der Speicherung ihrer persönlichen Daten bis auf Widerruf zu.

Ort / Datum

Unterschrift

Zurück an

Stadtverwaltung Schwäbisch Gmünd, Amt für Bildung und Sport,
Waisenhausgasse 1-3, 73525 Schwäbisch Gmünd
sport@schwaebisch-gmuend.de

Informationen unter www.trainer-netzwerk-gd.de

Vom Sekretariat Trainer-Netzwerk auszufüllen.

Eingang

Erfasst am



Bereichsleiter Trainer („Kümmerer“)

Der **Bereichsleiter Trainer** („Kümmerer“) hat im Verein oder in einer Vereinsabteilung die Aufgabe, sich um die Trainer im Sportverein zu kümmern. Aus zahlreichen Gesprächen ist bekannt, dass diese wichtige Aufgabe in vielen Gmünder Sportvereinen bisher ungenügend wahrgenommen wird und dies obwohl die Trainer das Herz eines jeden Sportvereins sind. Ergebnis einer guten Vereinsarbeit ist der sportliche Erfolg, aber auch die Anzahl ausgebildeter Trainer.

Aufgabenübersicht (Auswahl)

- Sich als Anlaufstelle im Verein bekannt machen / strukturelle Verankerung sichern
- Budget für Aus- und Fortbildungen sichern
- Datensammlung Trainer organisieren (wie viele, welche Qualifikation, ...)
- Aktive Akquise → Ansprechen von Jugendlichen/Erwachsenen, Trainertätigkeit vorstellen und bewerben
- „Ausbildungshürden“ beseitigen (Erste-Hilfe-Kurse, Kontaktdaten, Informationsschreiben, Anmeldungen übernehmen, Kostenübernahme, Hospitation im Verein ermöglichen, Assistenz bei einem erfahrenen Trainer anbieten)
- Coaching → Welche Unterlagen sind notwendig? (Erste-Hilfe-Bescheinigung, erweitertes Führungszeugnis, etc.)
- Aus- und Fortbildungen sichern
- Zuschüsse (Stadt Schwäbisch Gmünd / WLSB) im Blick haben
- Wichtig: Zuschüsse für Trainer werden als Gesamtbetrag an den Verein überwiesen. Der Verein kann diese Zuschüsse an die jeweiligen Trainer weiterleiten.
- Organisationsentwicklung (Trainerbestand: Betreuung von neuen und „alten“ Trainern)
- Ansprechpartner für das Trainer-Netzwerk Schwäbisch Gmünd sein



Erhebungsbogen zur Trainersituation

in Schwäbisch Gmünd

Verein _____

Anschrift _____

Tel./E-Mail _____

Bereichsleiter Trainer _____

1. Verfügt Ihr Verein über eine **ausreichende Anzahl** an Trainern?

Ja Nein

2. Sind die eingesetzten Trainer **lizenziert?** (falls ja, wie viele)

A-Lizenz _____

B-Lizenz _____

C-Lizenz _____

Trainerassistent _____

Keine Lizenz _____

3. Anzahl der Vereinsmitglieder

4. Wo liegen Ihrer Meinung nach die **Probleme** bei der Suche nach Trainern im Verein?

5. Was könnte die Suche/Gewinnung **erleichtern?**



6. Gibt es in der Vereinsstruktur einen **Verantwortlichen** für die Trainersuche bzw. Trainerausbildung?

Ja Nein

Vorname, Nachname _____

Anschrift _____

E-Mail _____

7. Welche Trainer- bzw. Übungsleiterausbildung (Sportart/Verband) wird im Verein **benötigt/gewünscht**?

8. Wünsche für **zukünftige Fortbildungen** in Schwäbisch Gmünd

- Ernährung
- Faszien
- Motivation im Sport
- Trainer-Eltern-Gespräche erfolgreich führen
- Rückenfit
- Functional Training
- _____
- _____
- _____

9. Am 1. Juli 2015 ist das **Bildungszeitgesetz** Baden-Württemberg (BzG BW) in Kraft getreten. Damit haben auch Beschäftigte in Baden-Württemberg einen Anspruch darauf, sich zur Weiterbildung von ihrem Arbeitgeber an bis zu fünf Tagen pro Jahr freistellen zu lassen.

Sind Sie über dieses Gesetz informiert?

Ja Nein